

# OSLO EPOXYBELEGG'S ARBEID MED MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD – 2023

## 1. OM SELSKAPETS PLIKTER ETTER ÅPENHETSLOVEN

Redegjørelsen beskriver hovedtrekkene i selskapets aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven i tråd med kravene som følger av lovens § 5.

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og pålegger selskaper som er omfattet av loven å gjennomføre aktsomhetsvurderinger der risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele selskapets leverandørkjeder, og inkludert forretningspartnere identifiseres og håndteres ut ifra en risikobasert og forholdsmessig tilnærming. I tillegg skal selskapet redegjøre for aktsomhetsvurderingene og besvare informasjonsforespørsler ved eventuelle henvendelser.<sup>1</sup>

Oslo Epoxybelegg AS er omfattet av åpenhetsloven og har iverksatt arbeid for å etterleve lovens plikter.

Redegjørelsen gjelder for Oslo Epoxybelegg sine aktsomhetsvurderinger av leverandører og forretningspartnere i hele bedriften.

Redegjørelsen blir gjort tilgjengelig på selskapets nettsider og er vist til i selskapets årsrapport.

## 2. OVERORDNET OM SELSKAPET

### 2.1 Organisering og virksomhet

Oslo Epoxybelegg AS er en håndverksbedrift som tilbyr tjenester innenfor betongrehabilitering og overflatebehandling av betong, herunder polyureasprøyting og installasjon av kjemisk herdeplastbelegg, betongsliping og slyngrensing av betong. Geografisk nedslagsfelt har primært begrenset seg til østlandsregionen, men Oslo Epoxybelegg påtar seg i dag oppdrag innenfor hele Norges grense dersom prosjektet er av riktig omfang og karakter. Særlig i forbindelse med polyureasprøyting har den geografiske forankringen utvidet seg markant i løpet av 2023.

Oslo Epoxybelegg har per 31.12.23. 55 ansatte, bestående av henholdsvis fire avdelinger; produksjon, logistikk/innkjøp, salg og økonomi. Selskapets øverste ledelse består av et styre og daglig leder.

### 2.2 Selskapets rutiner for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i

tråd med lovens plikter jobber systematisk med å sikre anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i forbindelse med valg og oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere. Oslo Epoxybelegg har også før ikrafttredelsen av åpenhetsloven hatt retningslinjer og rutiner som skal sikre etterlevelse av anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter blant leverandører og underentreprenører.

Etter at åpenhetsloven trådte i kraft har fokus vært innrettet mot hva som bør videreutvikles og effektiviseres av compliance-tiltak innen sosial bærekraft.

Oslo Epoxybelegg har iverksatt en revisjon av eksisterende retningslinjer og interne rutiner. Målet er å gjøre rutinene i bedriften mer robuste, samt sikre bevissthet om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele selskapet og i leverandørkjeden.

---

<sup>1</sup> Informasjonsforespørsler etter åpenhetsloven kan sendes til [karl@epoxybelegg.no](mailto:karl@epoxybelegg.no)

Oslo Epoxybeleggs daglige leder har overordnet ansvar for at rutiner og prosedyrer tilknyttet åpenhetsloven gjøres kjent for samtlige avdelinger og ledere i selskapet, slik at fokus på å redusere risikoen for uanstendige arbeidsforhold blant Oslo Epoxybeleggs leverandører og underentreprenører blir en viktig del av arbeidskulturen i selskapet. Økonomisjef er ansvarlig for at rutiner og annen dokumentasjon er utarbeidet og blir brukt iht. gjeldende krav. Innkjøpssjef er ansvarlig for atretningslinjer for ansvarlig næringsliv fremkommer i alle nye avtaler med våre leverandører. Innkjøpssjef skal også planlegge og utføre leverandørrevisjoner hos våre viktigste spesifisert i egen revisjonsplan. Revisjonene skal i stor grad omhandle leverandørens kontrollrutiner for underleverandører i eventuelle risikoland. I tillegg skal innkjøpsansvarlig innhente informasjon fra aktuell leverandør ved eksternt forespørsel om produksjonsland osv.

Daglig leder rapporterer kvartalsvis til styret, og oftere ved behov.

I tråd med åpenhetslovens krav gjennomfører selskapet jevnlig aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet og leverandørkjede, hovedtrekkene i denne er beskrevet i punkt 3 i denne redegjørelsen, jf. åpenhetsloven § 5.

### **3. OSLO EPOXYBELEGGS RISIKOVURDERING PER DESEMBER 2023**

Oslo Epoxybelegg har i perioden 2022-2023 ikke avdekket at selskapet har forårsaket eller bidratt til faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Selskapet har i lys av åpenhetslovens plikter foretatt en risikovurdering av sin egen virksomhet og bedriftens leverandørkjede og forretningspartnere. Målet med vurderingen er å kartlegge risiko for å kunne iverksette relevante og forholdsmessige tiltak der Oslo Epoxybelegg har mulighet til å bidra til positiv påvirkning ved å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I denne vurderingen har selskapet særlig fokusert på fire risikofaktorer: Bransjerisiko, risiko på virksomhetsnivå (knyttet til leverandører og forretningspartnere), geografisk risiko og risiko knyttet til produktutvikling og -produksjon.

Arbeidskriminalitet og sosial dumping er problemstillinger som er velkjent innenfor bygg- og anleggsbransjen og i håndverkerbransjen er det en iboende risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold. Risikoen er ikke vurdert som vesentlig i skrivende stund, men Oslo Epoxybelegg vil likevel ha fokus på å følge opp og utvikle bedre kontrollmekanismer for å sikre at arbeidsvilkårene også etter ansettelse oppfyller lov- og etiske krav. Alle ansatte i Oslo Epoxybelegg har for øvrig arbeidskontrakter som tilfredsstillende kravene i Oslomodellen og arbeidsmiljøloven.

Videre vil en rekke av produktene håndverkerne i Oslo Epoxybelegg bruker (verktøy, maskiner, materialer, mv.) være forbundet med en risiko for brudd på anstendige arbeidsvilkår i forbindelse med produksjon og utvinning av råmateriale. Oslo Epoxybeleggs innkjøpssystem er delvis sentralisert og delvis desentralisert. Oslo Epoxybelegg har rammeavtaler med en rekke utstys- og materialgrossister. En del utstyr og materialer til bruk i Oslo Epoxybelegg kjøpes imidlertid inn lokalt. Oslo Epoxybelegg jobber med en ytterligere sentralisering av innkjøp, men er samtidig opptatt av å støtte opp om lokalsamfunn ved å benytte lokale leverandører.

Etter en gjennomgang av Oslo Epoxybeleggs leverandører, er det ingen av bedriftens direkteleverandører i seg selv som utpeker seg som høyrisikoleverandører. Risikoen til direkteleverandørene reduseres ved at produkter gjennomgående kjøpes inn fra anerkjente forhandlere i lavrisikoland. Oslo Epoxybeleggs egne undersøkelser viser de fleste av disse

leverandørene selv er underlagt åpenhetsloven, eller andre liknende rammeverk i andre land. Gjennomgangen av leverandørene viser imidlertid at manglende transparens og informasjon om forhandlernes underleverandører og produksjonsland utgjør en viss risiko. Manglende informasjon om den underliggende leverandørkjeden utgjør en risiko som bør avhjelpes. Dette er planlagt gjennomført gjennom ytterligere dialog og evt. reviderte kontraktsvilkår, se punkt 4.

#### **4. IVERKSATTE OG PLANLAGTE TILTAK FOR Å FOREBYGGE RISIKO FOR BRUDD PÅ MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD**

I lys av selskapets risikokategorisering beskrevet i punkt 3 har selskapet iverksatt og planlagt forholdsmessige tiltak for å forebygge og håndtere risiko for uanstendige arbeidsforhold og brudd på menneskerettigheter.

Ut ifra risikobildet, har selskapet prioritert tiltak for å redusere risikoen i form av:

- Vedtatt overordnede retningslinjer for selskapets arbeid med åpenhetsloven. Nærmere beskrevet i punkt 2.
- Engasjert ekstern juridisk bistand til å revidere selskapets Code of Conduct, og implementere nye kontraktsvilkår som adresserer bærekraft i bredere forstand, herunder miljø, menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Som en del av selskapets bærekraftstrategi jobber Oslo Epoxybelegg med ansvarlig innkjøp. Ansvarlig innkjøp handler om å stille krav til våre leverandører, og å kontinuerlig følge dem opp. Dette gjør bedriften gjennom sine etiske retningslinjer «Code of Conduct», som er en del av våre avtaler. Ved behov sjekkes at dette etterleves av våre leverandører
- Arbeide videre med å sentralisere enkelte innkjøpsløsninger for bedre kontroll, for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår ved lokale innkjøp.
- Gi ytterligere veiledning og opplæring.
- Iverksatt dialog med leverandører for innhenting av informasjon om underleverandører og produksjonsland, samt oppdatere kontraktsvilkår.
- Følge prinsippene beskrevet i OECD's veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Oslo Epoxybelegg vil fremover gjennomføre jevnlige risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker i og rundt virksomheten.

Denne redegjørelsen er signert av daglig leder. Redegjørelsen vil bli oppdatert årlig og ellers ved vesentlige endringer i informasjonen som fremgår her.

Gjennomgått og signert av:



Daglig leder

## 5. ÅPENHETSLOVEN § 5

### § 5. Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger

Virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene etter § 4. Redegjørelsen skal minst inneholde:

- a. En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- b. Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.
- c. Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

§ 6 annet ledd bokstav c og d, tredje og fjerde ledd gjelder tilsvarende for pliktene etter første ledd.

Redegjørelsen skal gjøres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider, og kan inngå i redegjørelsen om samfunnsansvar etter regnskapsloven § 3-3 c. Virksomhetene skal i årsberetningen opplyse om hvor redegjørelsen er tilgjengelig. Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Den skal underskrives i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5.

Departementet kan gi forskrift om plikten til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger.